

2023 年社会责任报告

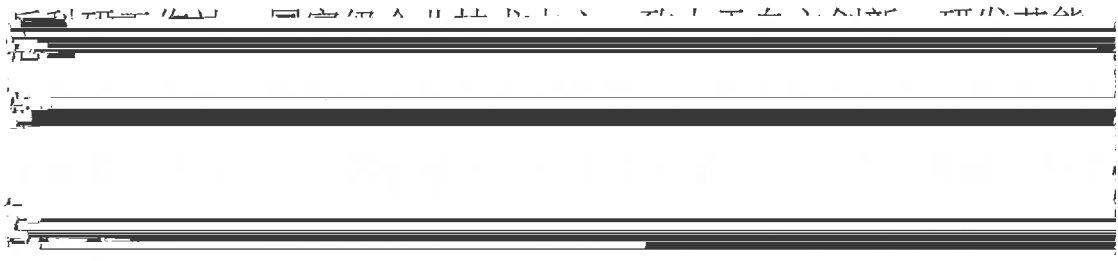
1、 企业简介

杭州之江开关股份有限公司是杭申集团旗下重点骨干企业之一，位于萧山区红山农场，主要生产低压电器元件、成套开关设备。公司在集团的引领下，以持续科学发展为主题，以安全生产为基础，以提高效益为核心，主动适应全国低压电器市场的变化，谋求企业长远发展，充分调动起广大职工的积极性和创造性，保持了生产发展稳定、职工队伍稳定、管理秩序稳定。

公司依法经营，诚信立业，是“浙江省工商企业信用 AAA 级‘守合同重信用’单位”、资信 AAA 级企业。近年来公司销售收入、税金上缴额度稳步增长。公司始终坚持履行社会责任，2011 年通过和谐劳动关系认定，2013 年获州市工作先锋号，2014 年之江获杭州市社会责任建设 A 级企业，2020 年被评为杭州市“战疫情 促发展 稳就业”履行社会责任优秀企业，2021 年被评为杭州市“贯彻新发展理念”社会责任建设 A 级企业。

公司先后通过了 ISO9001 质量、ISO14001 环境管理体系认证及 OHSAS18001 职业健康安全体系，产品均通过国家强制性“CCC”认证、“杭申”牌高压产品通过电能（北京）自愿性“PCCC”认证。

公司是国家重点高新技术企业，技术力量雄厚，建有国家级博士



2、 十项指标具体情况

(1) 诚信经营

企业依据《公司法》及公司章程的规定，建立了规范的法人治理结构，明确股东大会、董事会、监事会和经理层的职责，并规范运作。

工商变更、各项申报规范及时，顺利通过每年度工商年检，获工商企业 AAA 级。

公司积极履行社会责任，与主要供应商和客户保持稳定

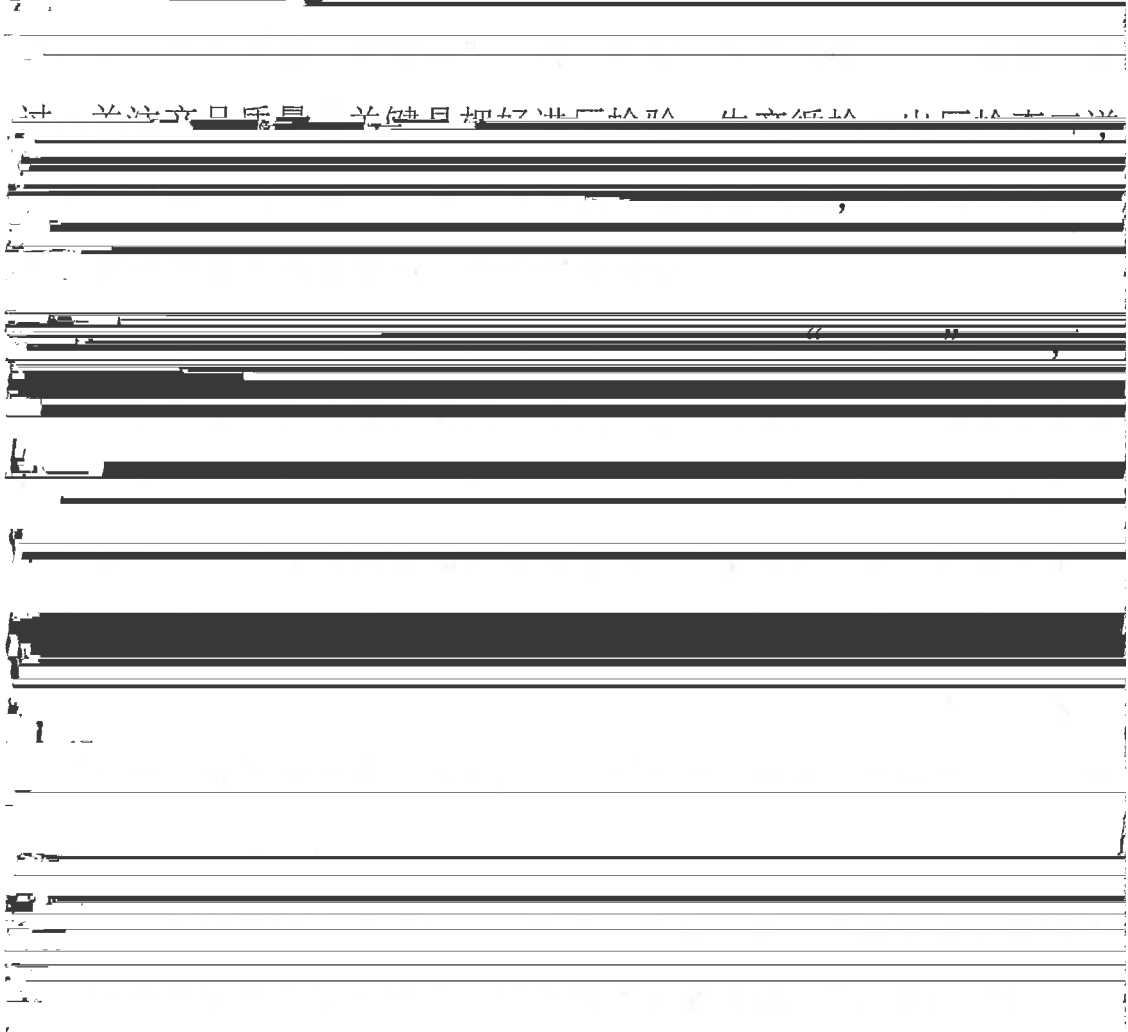
(2) 财会纳税

位

司

(3) 产品质量

公司早在 1996 年就通过 ISO9000 质量管理体系认证，在企业内部各环节严格贯彻执行质量管理体系要求，每年的质量复审都顺利通



关和提高员工的质量意识，在历年次省级、市级产品质量监督抽查均保持合格。近三年中，没有发生因产品质量问题 导致合同终止、用户索赔等重大质量事故、无消费者投诉。

为收集产品质量信息，通过每年不同形式的 万里行 活动 与广大的顾客进行面对面的沟通与交流，记录顾客对产品、服务质量等相关信息进行跟踪并反馈到相关部门。市场部还利用传真、直接送达、电子邮件向用户发放顾客满意度调查表，了解其对产品、服务质量的信自 经分析后反馈到相关部门 建立售后服务应急响应制度 西

企业，共拥有 469 项专利，其中 23 项发明专利；主持和参与《电工设备造型设计导则》、《低压开关设备和控制设备》等 33 项国家、行业标准制修订工作。连续三年荣获“全国质量可信产品”称号。获中国机械工业科学技术奖。

(4) 环保减排

公司建有完善的环保管理体系，明确了环境保护的总体目标、要求，确定了环境保护的相应措施，明确年度环境目标，有相应的记录。公司通过 ISO14000 环境管理体系认证，贯彻执行环境管理体系要求，组织参与清除白色污染、低碳出行宣传活动，提高员工参与环保活动的责任感和使命感。

在产品研发和工艺改进过程中，贯彻节能减排的总体要求，传统塑壳断路器如 HSM2 产品 95%的塑料都是采用热固性塑料，5%的塑料采用了热塑性塑料，对生态环境影响较大。我公司最新研发的 HSM6 系列产品采用了国际先进技术，其中关于塑料 40%采用了热固性塑料 60%应用了热塑性塑料，对生态环境影响较小。改进后，每年可节

(5) 低碳节能

公司早在 2008 年就通过了清洁生产的审核验收。到目前为止，共实施 29 个清洁生产方案，其中高费用方案 3 个，无/低费用方案 26 个，实施完成率 100%，共投入资金 932 万元，实际产生经济效益：节电约 31.37 万 kWh，回收资源约 76.5 万元，节约生产成本约 22.14 万元，减少废水排放 200t。新增产值 1260 万元，间接经济效益 50 万元。产生了较高的经济效益和社会效益。目前，仍贯彻清洁生产、节能降耗要求。

公司不属于高能耗企业，但依然关注低碳节能，提高资源、能源的有效利用，2017 年公司在屋顶安装太阳能光伏发电设备，已累计发电 114.01KWH。有效利用了太阳能。公司专人负责纸箱，铜、铁质废料的收集，有效提高了利用率，降低了生产成本。

(6) 依法用工

集团在日常工作中严格遵守劳动保障法律法规。在《劳动合同法》正式实施前就组织相关人员学习，按规定拟定劳动合同文本。一是健全劳动合同制度，做到不签订劳动合同不上岗，劳动合同签订率 100%，企业和员工双方都能依法履行。变更、解除或终止合同的程序，从主

招用童工和损害女职工及未成年人特殊权益的行为。二是完善集体合同制度。通过平等协商，不断提高集体合同的实效性，注重制订和履行集体合同的品质。并制定了与集体合同、劳动合同相配套的规章制度

员会，建立了劳动关系预警机制，对员工间相互勾结等形成的不良

(7) 协调机制

进行分析，及时地加以解决，把问题解决在萌芽状态。

公司非常重视发挥工会组织的作用。工会是企业民主管理的组织者和参与者，是劳资双方的桥梁和纽带。工会组织健全，活动正常，工会工作达到规范要求，做到“有班子、有牌子、有制度、有活动、有场所、有经费”。及时做好工会会员的发展工作，职工入会率 98%。在企业多种民主管理形式中，紧紧抓住职代会制度这一主体，不断在制度上加以健全和完善，制订《职工代表大会实施细则》，职工会员代表大会每年至少召开一次，将年度工作总结、本年度工作计划、职工培训计划、企业规章制度的修订等列入审议范围；每月召开一次行政例会，职工代表也列席会议；还利用杭申报、宣传窗等形式，开诚布公地让员工了解企业发展的优势和困难，让员工了解企业发展状

(8) 安全生产

公司高度重视安全生产，落实安全责任，制订了《安全生产管理制度》等有关制度。建立安全生产领导小组，工会建立了劳动保护监督检查委员会，每月召开安全生产例会，不定期举行安全生产检查，排除安全生产隐患。每年6月为公司安全生产月，在此期间，将重点为安全生产进行宣传报道。在员工中开展“安康杯”知识竞赛。高低压电器装配工及特种作业人员实行持证上岗；建有劳动保护用品发放制度，向员工提供必需的劳动保护用品；不定期的开展安全教育，让员工提高安全生产意识；每年开展一次交通法律法规教育，加强员工参与交通安全的自觉性和责任感；每年组织安全消防培训、演练，提高全员的安全意识。公司制定了意外时间发生的应急预案，并进行不定期预演，有效防范了各种事故和自然灾害的损失，公司于2013年就通过浙江省安全标准化三级达标，未发生大的安全事故。

(9) 职业健康

公司于2010年通过了OHSAS18000职业健康安全管理体系认证，并每年进行复审，2017年复审顺利通过。在元件装配大楼、公司办公大楼、机加工车间等，安装了空调及大量自动化设备，之后不断改进完善，大大改善了员工的工作环境和工作条件。

公司对关键工作场所环境因素制定了测量指标，每年委托第三方进行监测，并对员工的健康状况进行定期检查，妇女、特殊工种等定期进行专项体检。

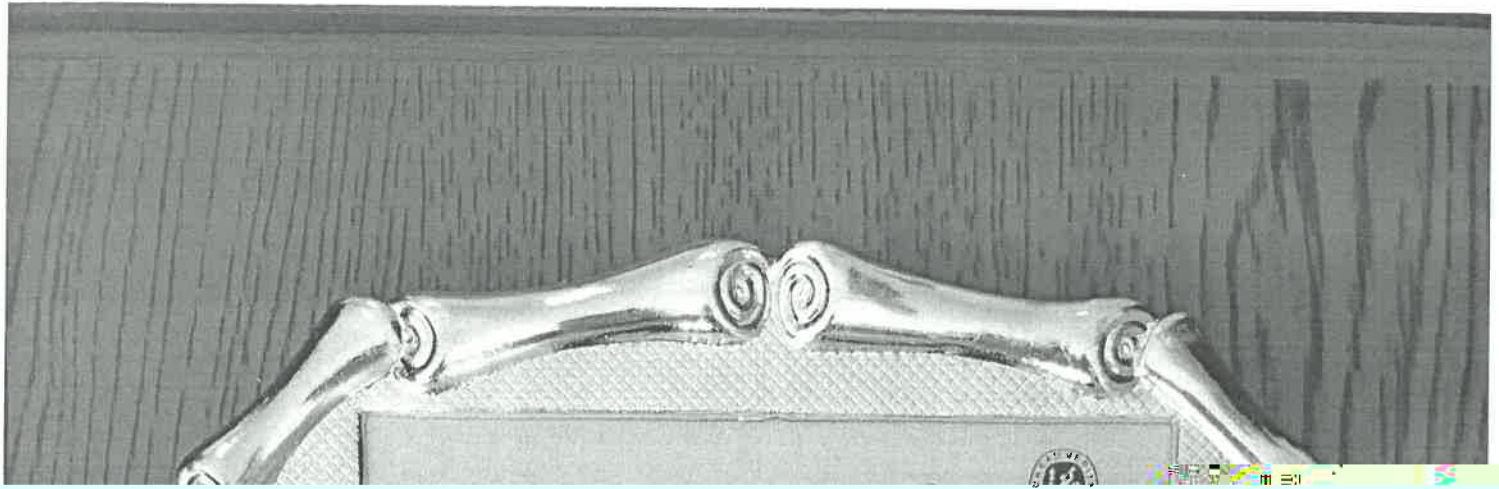
公司还组织员工参加每年一次的健康体检活动，对职工身体状况有所了解，对一些检查中发现病症的人员进行适当的安排，个人体检报告全部发到员工手中。

(10) 公益慈善

公司在快速成长的同时，以服务社会、报效国家为己任，公司高层十分重视回馈社会，根据公司所在社区与行业的经济特点，利用自身的优势，结合自身优势及社会弱势群体的实际情况，把教育事业和慈善事业确定为重点扶持领域，并进行了总体策划，明确了目标、内容和资助方式，经常、中长期积极投身于社会公益和慈善事业，公司早年曾创办杭申育慧学校，专门招收智障儿童；捐 400 万元慈善基金冠名定向资助贫困大学生；在东北电力大学、华北电力大学、萧山第

一、即言公即说言培由收学人 收同口学善业的士学生 五治慧吐八同

杭州之江开关股份有限公司
2023 年 12 月



杭州之江开元联合有限公司
经评估认定你单位为 2021 年
杭州市企业“贯彻新发展理念”社
会责任建设

胜家博